

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, et, all. 2015. *Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal EMBA, VOL. 3 No.3 hal:1383-1394.
- Arikunto, Suharsimi. 2009. *Prosedur penelitian suatu pendekatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Danang Sunyoto, 2012, p.43. *“Teori, Kusioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)”*, CAPS, Jogjakarta.
- Ghozali, Imam. 2006. *“Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hasibuan, S.P. Malayu, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Bumi Aksara Jakarta.
- Husein Umar. 2003. *Metode Riset Bisnis*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Hasyim, Rina Anindita. 2009. *Prinsip-prinsip Dasar Metode Riset Bidang Pemasaran*, UIEU-University Press : Jakarta.
- Lumintang, et, all. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado*. Jurnal EMBA, VOL. 4 No. 1:045-055.
- Magdalena et, all. *Maret 2016. Pengaruh motivasi , gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja serta dampaknya terhadap kinerja karyawan di PT. Bina San Prima, Journal Of Management, Volume 2 No.2.*
- Nur Saina. 2013. *Konflik, Stress kerja dan kepuasan kerja pengaruhnya terhadap kinerja pegawai pada universitas Khairun ternate* Jurnal EMBA vol 3 September ISSN 2303-1174.
- Patricia, Andi, Teguh. 2016. *Pengaruh Kemampuan Adaptasi Dengan Lingkungan, Perilaku Masyarakat dan Stres Kerja terhadap Produktivitas yang Berdampak pada Kinerja Pemetik Teh*. *Jurnal of Management*, VOL. 2 No. 2.

- Plangiten pegi. Desember 2013. *Gaya kepemimpinan kepuasan kerja dan lingkungan kerja pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada Pos Indonesia(persero Manado. Jurnal EMBA Vol. 1 No. 4.*
- Prasetya, Bambang, Nela. 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Administrasi Bisnis. VOL. 8 No.2.*
- Purnama, Widi. 2011. *Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja PNS Balai Besar Wilayah Sungai Pemali-Juana. Semarang.*
- Rivai Veithzal dan Sagala Ella Jauvani. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik.*Jakarta: PT.Raja Grafindo.
- Rivai Veithzal dan Mulyadi, Deddy. 2003.*Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi.* Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada.
- Saina, Nur.2013.*Konflik, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai pada Universitas Khairun Ternate.* Jurnal EMBA, VOL.1 No.3: 739-749.s
- Saryanto, 2017.*Pengaruh Rotasi Kerja, Stres, Kepuasan dan Kominten Organisasi terhadap Kinerja.* Jurnal Manajemen.
- Sedarmayanti, “*Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*”, Mandar Maju, Bandung, 2001, p.1.
- Sugiono *Statistika untuk penelitian*, Alfabeta, Bandung, Cetakan ke-16 Tahun 2010, p. 23.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D.* Bandung Alfabeta.
- Septianto dwi, 2010. *Pengaruh lingkungan kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Pattaya Raya Semarang.*
- Sutrisno, Edy. 2009. *Budaya Organisasi, Stres Kerja, dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan CV.Bintang Karya Putra di Surabaya.* Jurnal Ekuitas, VOL.14 No.4:460-477.
- Wahyudi, Amin. 2006. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.* Jurnal Manajemen Sumber Daya Alam. VOL.1 Np.1:1-14.

Wibowo putro I gede, 2014. *Pengaruh stress kerja terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional karyawan UD*. Ulam Sari Denpasar.



Universitas
Esa Unggul



Universitas
Esa Unggul



Universitas
Esa Unggul